

Milano, 23 ottobre 2009

Parte Dplus il programma di Mentorship di Valore D

Il 15 ottobre si è svolto a Milano il primo incontro di kick-off del Mentorship Program dell'associazione Valore D presso la sede delle Assemblee di Palazzo Besana, sede di Intesa SanPaolo.

La mentorship aziendale è uno dei molti tool che le aziende adottano per supportare la crescita dei talenti al proprio interno: l'innovazione del programma che Valore D offre a donne in posizioni di rilievo, appartenenti alle aziende soci sostenitori e fondatori, è la possibilità di avere un Mentor di alto profilo (CEO o Membro di Board di aziende partecipanti all'Associazione) che non appartiene alla propria realtà aziendale e che in virtù di questa sua alterità rappresenti un punto di confronto esterno autonomo ed indipendente.

All'evento hanno partecipato con grande entusiasmo, oltre alle coordinatrici del gruppo di lavoro, le mentee appartenenti alle società fondatrici e sostenitrici di Valore D.

Il programma di mentorship è infatti un programma riservato alle sole aziende sostenitrici e fondatrici alle quali è stata demandata la nomination di donne manager in posizione apicale che avranno l'opportunità di partecipare al programma di Mentorship che Valore D propone.

L'iniziativa si avvale del contributo della Fedro Training & Coaching, società di Executive Coaching, socio ordinario dell'associazione stessa, che ha il ruolo di delineare il modello di Mentoring e di sostenere il suo sviluppo nelle diverse fasi, dal lancio iniziale, passando per il controllo degli step intermedi, fino alla rendicontazione conclusiva dei risultati

Nell'incontro di lancio sono stati descritti la tempistica, le modalità del programma di Mentorship di Valore D: un simile programma di Mentorship Cross-aziendale è attivo unicamente in Gran Bretagna e dunque rappresenta un'iniziativa unica e estremamente innovativa nel panorama aziendale italiano.

Ci auguriamo che il programma Dplus contribuisca a massimizzare il talento e il potenziale delle mentee aiutandole a realizzare i propri obiettivi di carriera contribuendo ad incrementare la rappresentanza femminile ai vertici delle aziende italiane.