



FAQ BANDO INTHEBOARDROOM

Al termine del percorso, Valore D ci aiuterà a trovare posto in un Board?

Una volta completata la formazione, in quanto Alumni e Alumnae, potrete beneficiare di iniziative dedicate al network e avere accesso alla piattaforma Yoinicity, un contesto riservato rivolto al Network Alumni e Alumnae dove trovare il materiale utile di approfondimento sulle tematiche della Governance, per un continuo aggiornamento delle competenze. Inoltre, chi ha partecipato alle classi compare nella lista sul sito di intheboardroom.it a disposizione di aziende, headhunters e stakeholder che cercano profili per ruoli nei Consigli di Amministrazione, nei Collegi Sindacali e per le posizioni apicali.

Che tipo di valore aggiunto dà il Network di InTheBoardroom?

Il Network InTheBoardroom favorisce il continuo sviluppo della cultura di corporate governance e al contempo promuove attività e iniziative per l'arricchimento delle competenze e delle professionalità di Alumnae e Alumni, rafforzando le relazioni e le connessioni in Italia e a livello internazionale. Il Network offre occasioni di continuous learning attraverso opportunità di incontro, relazione e scambio reciproco di competenze. Il valore del Network si riscontra anche nella possibilità di creazione di legami per sponsorship e opportunità professionali. Con la sua attività il Network InTheBoardroom si propone di ampliare le opportunità in campo professionale delle Alumnae e degli Alumni che partecipano con un ruolo attivo e facilitare l'ingresso negli organi di governo di società quotate e non.

Com'è composta la classe?

A partire dal 2021, in occasione della decima edizione di InTheBoardroom, il programma è stato esteso anche agli uomini. La partecipazione di quest'ultimi ad ogni classe si attesta intorno al 19%.

Oltre alla diversità di genere, la classe verrà composta con la massima varietà di profili per ruolo, funzione aziendale, percorso professionale, generazione, settore, e provenienza dal mondo aziendale pubblico e privato, imprenditoriale e accademico, in modo da favorire una ricca contaminazione di esperienze e punti di vista.

Serve essere già Board Member per partecipare?

valore^D

Non è necessario essere Board Member per poter partecipare ma essere già Board Member è titolo preferenziale.

Quali sono i criteri di selezione?

Durante il processo di selezione, il Comitato Scientifico, formato da rappresentanti di Borsa Italiana, DLA Piper, Egon Zehnder e Valore D, prenderà in considerazione candidature che presentino le seguenti caratteristiche:

Seniority consolidata: almeno 15 anni di esperienza professionale significativa (saranno valutate anche candidature con esperienza inferiore, se caratterizzate da percorsi imprenditoriali o storie di startup di successo).

Ruolo di vertice: executive con ruolo C-Suite, o prima linea del CEO per i ruoli di staff.

Percorso in crescita e diversificato: traiettoria professionale con progressiva espansione di responsabilità, arricchita da esperienze trasversali per settore e/o funzione.

Titoli preferenziali: competenze o formazione in ambito STEM e di innovazione tecnologica, esperienza internazionale significativa e mandato pregresso come Board Member.

I profili verranno selezionati con l'obiettivo di creare una classe che sia il più possibile eterogenea per ruolo, funzione aziendale, percorso professionale, generazione, settore e provenienza dal mondo aziendale, pubblico e privato, imprenditoriale, libera professione e accademico. Con questo obiettivo il Comitato Scientifico potrebbe dover escludere dalla classe anche profili molto validi.

Nota bene: non è previsto un criterio temporale.

Chi fa la selezione?

valore^D

Il Comitato Scientifico, formato da rappresentanti di Borsa Italiana, DLA Piper, Egon Zehnder e Valore D. Qualora l'esito della candidatura non fosse positivo, ci sarà una condivisione del riscontro.

Le aziende associate hanno una prelazione sui posti disponibili?

valore^D

No, poiché la partecipazione è a titolo personale e non aziendale.

C'è possibilità di essere ripescati una volta fatta la classe?

valore^D

In caso di rinuncia dei profili selezionati non è previsto una riassegnazione del posto, né una lista di attesa.

Se mi sono già candidato/a alla classe in corso, con esito negativo, posso ricandidarmi alla classe successiva?

valore^D

Sì, è possibile ricandidarsi anche a bandi successivi.

Su cosa fare leva nella propria presentazione di sé e nel CV?

valore^D

Costituiranno titolo preferenziale un'esperienza lavorativa e/o una formazione in discipline STEM, un'esperienza internazionale e l'impegno concreto nei confronti della sostenibilità in tutte le sue accezioni.

Questo programma di formazione ha un costo?

valore^D

InTheBoardroom è un progetto di innovazione sociale, pertanto la partecipazione è gratuita.

Le persone che supereranno la seconda fase di selezione e saranno ammesse al programma sono tenute al versamento di un contributo alle spese organizzative pari a euro 500,00.

Le persone che passano la prima fase di selezione sono tenute al versamento del contributo alle spese organizzative?

No, il pagamento del contributo è dovuto solo per le persone che, passata la seconda fase di selezione, sono ammesse al programma.

Si riceve un attestato/diploma al termine del percorso?

valore^D

Sì, al termine del percorso verrà consegnato un attestato di partecipazione, a condizione che non venga superato un numero di tre assenze.

Se conosco qualcuno/a all'interno degli organizzatori/trici ho più probabilità di essere preso/a?

valore^D

No, la valutazione delle candidature e la formazione della classe sarà a cura del Comitato Scientifico, formato da rappresentanti di Borsa Italiana, DLA Piper, Egon Zehnder e Valore D, che prenderà in considerazione le candidature che presentano le seguenti caratteristiche:

Profili Senior che abbiano almeno 10 anni di esperienza.

Percorso professionale in crescita e diversificato sia per settore che per funzione.

Costituiranno titolo preferenziale un'esperienza lavorativa e/o una formazione in discipline STEM e un'esperienza internazionale.

I profili verranno selezionati con l'obiettivo di creare una classe che sia il più possibile eterogenea per ruolo, funzione aziendale, percorso professionale, generazione, settore e provenienza dal mondo aziendale, pubblico e privato, imprenditoriale, libera professione e accademico. Con questo obiettivo il Comitato Scientifico potrebbe dover escludere dalla classe anche profili molto validi.

Ogni quanto esce il bando? Le date/i mesi sono fissi?

valore^D

Le tempistiche del bando sono definite dal Comitato Scientifico. Negli ultimi anni la frequenza di pubblicazione del Bando è stata ogni anno o ogni due anni. Il percorso InTheBoardroom ha, invece, una frequenza annuale.

Quanto tempo rimane aperto il bando?

valore^D

Il bando per la sedicesima classe rimarrà aperto due mesi: dal 1° ottobre 2026 al 30 novembre 2026.

È possibile inviare la propria candidatura anche dopo la data di chiusura del Bando?

valore^D

Le candidature pervenute oltre il 30 novembre 2026 non saranno ritenute valide, perciò non saranno inserite nel processo di selezione.

Quante fasi prevede la selezione?

La selezione prevede due fasi distinte:

FASE 1: aperta a tutte le persone che si sono candidate; valutazione del profilo professionale inviato attraverso un sondaggio online.

FASE 2: solo per le persone che hanno superato la FASE 1. Invio di un breve video di presentazione per motivare la decisione della propria candidatura e descrivere l'impatto personale come ambasciatrici e ambasciatori di una cultura inclusiva nel proprio contesto di riferimento.

Quanto tempo dura la selezione?

valore^D

La selezione delle candidature avviene nel periodo compreso tra dicembre 2026 e maggio 2027. L'avvio della classe sedici sarà a settembre 2027.

Le lezioni sono in inglese o in italiano?

È prevista una modalità ibrida?

valore^D

Le lezioni sono 11, di cui 10 in presenza e 1 online. La modalità ibrida non è prevista. Le lezioni saranno svolte prevalentemente in lingua italiana ed alcune in lingua inglese.



Per maggiori informazioni, scrivere a:

info.intheboardroom@valored-benefit.it



valored.it