

Candidatura alla sedicesima Classe di InTheBoardroom

InTheBoardroom è un progetto di innovazione sociale promosso da Valore D, in collaborazione con **Borsa Italiana** (Euronext Group), **DLA Piper** ed **Egon Zehnder**. È un programma di formazione executive che promuove la partecipazione di figure manageriali nei Consigli di Amministrazione per favorire una governance attenta alla **sostenibilità sociale** e alla **valorizzazione delle diversità**, con particolare attenzione all'**equilibrio di genere**.

Il percorso è rivolto a **donne e uomini** che siedono già in Consigli di Amministrazione o che vogliono prepararsi a farne parte e che desiderano potenziare le proprie competenze di governance e di leadership.

InTheBoardroom mira a favorire il **confronto e il networking** con figure esperte attraverso la condivisione di esperienze, consigli e suggerimenti pratici per ricoprire con consapevolezza e professionalità **posizioni di alto livello** e responsabilità. Un vero e proprio laboratorio in cui poter agire le dinamiche di CdA eterogenei non più solo da un punto di vista del proprio percorso professionale e del ruolo aziendale, ma anche dal punto di vista del genere.

Nel corso delle prime **15 edizioni**, InTheBoardroom ha formato più di **600 persone**, che hanno acquisito tutti gli strumenti necessari per affrontare al meglio le sfide della **Governance** dei CdA, della **trasformazione tecnologica**, dell'**innovazione**, della **valutazione del rischio**, della **sostenibilità** e della **Diversità, Equità & Inclusione**.

Anche la nuova edizione di InTheBoardroom prevede una classe di circa 50 partecipanti, che verrà composta con **la massima varietà di profili per ruolo, funzione aziendale, percorso professionale, generazione, settore (pubblico, privato, imprenditoriale, accademico e libera professione)** in modo da favorire una ricca contaminazione di esperienze e punti di vista.

Inoltre, nella classe saranno rappresentati sia profili che hanno già avuto esperienza come consiglieri e consigliere di amministrazione sia profili che non hanno mai ricoperto tale ruolo.

Modalità di partecipazione

La partecipazione è a titolo **personale** e non aziendale. Il programma avrà una durata di 11 mesi a partire da settembre 2027 e si concluderà a luglio 2028. È prevista una

giornata di lezione al mese con frequenza obbligatoria. Le lezioni saranno per la maggior parte in presenza a Milano e saranno svolte prevalentemente in lingua italiana.

Termini per la presentazione delle candidature

È possibile candidarsi **dal 1° ottobre al 30 novembre 2026**. Le candidature pervenute oltre tale data non saranno prese in considerazione.

Sulla base del numero e della qualità delle candidature ricevute, il Comitato Scientifico si riserva la possibilità di utilizzare le informazioni inviate anche per la formazione della classe successiva.

Iter di selezione

La valutazione delle candidature e la formazione della classe saranno a cura del **Comitato Scientifico**, formato da rappresentanti di Valore D, Borsa italiana, DLA Piper e Egon Zehnder. I profili verranno selezionati con l'obiettivo di creare una classe che sia il più possibile eterogenea per ruolo, funzione aziendale, percorso professionale, generazione, settore (pubblico, privato, imprenditoriale, accademico e libera professione) in modo da favorire una ricca contaminazione di esperienze e punti di vista.

Per soddisfare l'obiettivo della massima varietà, il Comitato Scientifico potrebbe dover escludere dalla classe anche profili validi e in linea con i requisiti. Il successo delle edizioni passate ci rassicura, infatti, che l'approccio finora adottato dal Comitato Scientifico è funzionale a creare classi molto generative.

La selezione prevede due fasi distinte:

FASE 1: aperta a tutte le persone che si sono candidate: valutazione del profilo professionale inviato attraverso un sondaggio online.

Requisiti di partecipazione

- Seniority consolidata
 - Almeno 15 anni di esperienza professionale significativa. Saranno valutate anche candidature con esperienza inferiore, qualora caratterizzate da percorsi imprenditoriali o storie di startup di successo.
- Ruolo di vertice
 - Executive con ruolo C-Suite.
 - Prima linea del CEO per i ruoli di staff
- Percorso in crescita e diversificato

- Traiettorie professionali con progressiva espansione di responsabilità, arricchita da esperienze trasversali per settore e/o funzione.

Titoli preferenziali

- Competenze o formazione in ambito STEM e di innovazione tecnologica.
- Esperienza internazionale significativa maturata nel corso del percorso professionale.
- Mandato pregresso come Board Member.

Potranno essere considerati anche profili che presentano caratteristiche che non rientrano nei criteri stabiliti e che a insindacabile giudizio del Comitato Scientifico possono rappresentare un elemento di arricchimento per la classe.

FASE 2: Solo per le persone che hanno superato la FASE 1

Video di presentazione

Invio di un breve video di presentazione per motivare la decisione della propria candidatura e declinare l'impatto personale come ambasciatrici e ambasciatori di una cultura inclusiva nel proprio contesto di riferimento.

Contributo alle spese organizzative

Le persone che supereranno la seconda fase di selezione e saranno ammesse al programma sono tenute al versamento di un contributo alle spese organizzative pari a euro 500,00.

A seguito della comunicazione di ammissione, Valore D trasmetterà esclusivamente alle persone ammesse le istruzioni operative per il perfezionamento dell'iscrizione, comprensive delle modalità di pagamento, dei relativi termini e della documentazione amministrativa eventualmente richiesta.

Il pagamento del contributo entro il termine indicato nella comunicazione di ammissione costituisce conferma dell'iscrizione al programma. In caso di mancato pagamento entro il termine assegnato, l'ammissione decadrà automaticamente, fatta salva la facoltà di Valore D di procedere allo scorrimento della graduatoria o all'individuazione di una diversa persona candidata in sostituzione.

Per maggiori informazioni è disponibile l'indirizzo e-mail:

info.intheboardroom@valored-benefit.it