

CIDA e Valore D firmano un protocollo di intesa per promuovere cultura e leadership inclusiva

Milano, 24 luglio 2024 – In un momento storico in cui la diversità e l'inclusione sono diventati temi centrali per il progresso sociale ed economico, **CIDA**, la Confederazione Italiana dei Dirigenti e delle Alte Professionalità, e **Valore D**, la prima associazione di imprese in Italia che promuove la diversità, **annunciano la firma di un importante protocollo di intesa**. Una partnership finalizzata a promuovere cultura e leadership inclusiva all'interno di CIDA e delle Federazioni associate, attraverso attività congiunte di sensibilizzazione e comunicazione.

Obiettivo principale di questo protocollo è unire le competenze e le risorse delle due organizzazioni per sviluppare e implementare iniziative che promuovano la parità di genere nel settore pubblico e privato al fianco di una dirigenza informata, consapevole e partecipe dei valori della DEI (Diversity, Equity and Inclusion).

Tre gli ambiti di azione specifici:

- **Policy e best practice:** per mettere a disposizione e diffondere i modelli di governance, le policy e le buone pratiche aziendali sviluppate sulle tematiche dell'empowerment femminile e delle diversità;
- **Osservatorio:** per realizzare e veicolare agli associati ricerche al fine di assicurare la costruzione di una cultura inclusiva della managerialità;
- **Cultura e innovazione sociale:** per lavorare contro gli stereotipi di genere nelle scuole secondarie di primo grado e sull'orientamento alle professioni più richieste per le scuole secondarie di secondo grado, grazie ai programmi di Valore D, Inspiring Girls e Wanter volti a supportare l'empowerment femminile e a stimolare la scelta di percorsi di studio/formazione STEAM.

"Ecosistema è la parola chiave che sta alla base del piano strategico di Valore D: per la nostra associazione, infatti, costruire partnership rappresenta lo strumento per moltiplicare l'impatto del cambiamento culturale e sociale e ottenere risultati significativi sul fronte dell'inclusione. CIDA condivide la nostra visione che i manager del settore pubblico e privato sono tra i primi agenti del cambiamento e devono saper cogliere e affrontare le sfide della diversità e della parità che la società chiede a gran voce e che rappresentano fattori chiave per la crescita del Paese", ha dichiarato **Barbara Falcomer, Direttrice Generale di Valore D**.

"Sono convinto che promuovere la parità di genere non sia solo una questione di giustizia sociale, ma anche un fattore cruciale per la crescita economica e l'innovazione. In CIDA, crediamo fermamente che una leadership inclusiva e diversificata possa fare la differenza nel settore pubblico e privato. Collaborando con



Valore D, intendiamo mettere in atto iniziative concrete che incoraggino una cultura manageriale basata sui principi dell'equità e dell'inclusione. Solo attraverso un impegno collettivo e una visione condivisa possiamo affrontare le sfide del futuro e costruire un'Italia più equa e competitiva," ha dichiarato **Stefano Cuzzilla, Presidente di CIDA**.

Valore D è la prima associazione di imprese in Italia - ad oggi 350 - che dal 2009 è pioniera nell'affrontare il tema dell'equilibrio di genere e la diffusione di una cultura dell'inclusione a supporto dell'innovazione, del progresso e della crescita delle organizzazioni e del nostro Paese. www.valored.it

*CIDA è la Confederazione sindacale che rappresenta unitariamente a livello istituzionale dirigenti, quadri e alte professionalità del pubblico e del privato. Le Federazioni aderenti a CIDA sono: **Federmanager** (industria), **Manageritalia** (commercio e terziario), **FP-CIDA** (funzione pubblica), **CIMO-FESMED** (medici SSN), **Sindirettivo Banca Centrale** (dirigenza Banca d'Italia e Ivass), **FIDIA** (assicurazioni), **FENDA** (agricoltura e ambiente), **Federazione 3° Settore** (Sanità religiosa), **SAUR** (Università e ricerca), **Sindirettivo Consob** (dirigenza Consob).*

Contatti per la stampa:

Ariel Mafai Giorgi
Ufficio Stampa
ariel.mafai@valored.it
+39 335 6489445

Laura Fraccaro
Ufficio Stampa CIDA
fraccaro@eprcomunicazione.it
+39 347 4920345

