

D

FAQ BANDO INTHEBOARDROOM

valore^D

LA DIVERSITÀ
È POTENZA

Al termine del percorso, Valore D ci aiuterà a trovare posto in un Board?

Al termine del percorso, entrerete a far parte del Network InTheBoardroom che, ad oggi, conta più di 500 Alumni ed Alumnae. In quanto Alumni e Alumnae, potrete beneficiare di iniziative dedicate al Network, partecipare al gruppo privato LinkedIn e avere accesso esclusivo *all'area riservata* del sito InTheBoardroom: qui potrete inserire i dati del vostro profilo, consultabili dal Network e dagli head hunters che hanno fatto richiesta di accesso. Tutte occasioni di visibilità del proprio percorso ed esperienza professionale in vista di ricoprire ruoli in board e posizioni apicali.

Che tipo di valore aggiunto dà il Network delle Alumnae e degli Alumni delle edizioni precedenti?

Il Network InTheBoardroom favorisce il continuo sviluppo della cultura di corporate governance e al contempo promuove attività e iniziative per l'arricchimento delle competenze e delle professionalità di Alumnae e Alumni, rafforzando le relazioni e le connessioni in Italia e a livello internazionale.

Il Network offre occasioni di continuous learning attraverso opportunità di incontro, relazione e scambio reciproco di competenze. Il valore del Network si riscontra anche nella possibilità di creazione di connessioni per sponsorship e opportunità professionali. Con la sua attività il Network InThBoardroom si propone di ampliare le opportunità in campo professionale delle Alumnae e degli Alumni che partecipano con un ruolo attivo e facilitare l'ingresso negli organi di governo di società quotate e non.

Com'è composta la classe?

A partire dal 2021, in occasione della decima edizione di InTheBoardroom, il programma è stato esteso anche agli uomini. La partecipazione di questi ultimi ad ogni classe si attesta intorno al 19%.

Oltre alla diversità di genere, la classe verrà composta con la massima varietà di profili per ruolo, funzione aziendale, percorso professionale, generazione, settore, e provenienza dal mondo aziendale pubblico e privato, imprenditoriale e accademico, in modo da favorire una ricca contaminazione di esperienze e punti di vista.

Serve essere già Board Member per partecipare?

Non è necessario essere Board Member per poter partecipare. Il percorso è rivolto a **donne e uomini** che siedono già in Consigli di Amministrazione o che vogliono prepararsi a farne parte, pertanto, nella classe saranno rappresentati sia profili che hanno già avuto esperienza come consiglieri e consigliere di amministrazione sia profili che non hanno mai ricoperto tale posizione.

Quali sono i criteri di selezione?

Durante il processo di selezione, il **Comitato Scientifico**, formato da rappresentanti di Borsa italiana, DLA Piper, Egon Zehnder e Valore D, prenderà in considerazione candidature con almeno **10 anni di esperienza**, che abbiano ricoperto **ruoli di responsabilità** e che abbiano maturato un percorso professionale **in crescita e diversificato** per settore e/o funzione. Costituiranno titolo preferenziale un'esperienza lavorativa e/o una formazione in discipline **STEM** e **un'esperienza internazionale**.

I profili verranno selezionati con l'obiettivo di creare una classe che sia il più possibile eterogenea per ruolo, funzione aziendale, percorso professionale, generazione, settore e provenienza dal mondo aziendale, pubblico e privato, imprenditoriale, libera professione e accademico, in modo da creare una ricca contaminazione di esperienze e punti di vista. Con questo obiettivo il Comitato Scientifico potrebbe dover escludere dalla classe anche profili molto validi. Il successo delle edizioni passate ci rassicura che l'approccio finora adottato dal Comitato Scientifico è funzionale a creare classi molto generative.

Chi fa la selezione?

Il **Comitato Scientifico**, formato da rappresentanti di Borsa italiana, DLA Piper, Egon Zehnder e Valore D.

Qualora l'esito della candidatura non fosse positivo, ci sarà una condivisione del riscontro.

Le aziende associate hanno una prelazione sui posti disponibili?

No, poiché la partecipazione è a titolo **personale** e non aziendale.

C'è possibilità di ripescaggio una volta fatta la classe?

valore^D

In caso di rinuncia dei profili selezionati **non è previsto una riassegnazione del posto, né una lista di attesa.**

Se la mia candidatura alla classe in corso ha ricevuto esito negativo, posso ricandidarmi alla classe successiva?

Sì, è **possibile ricandidarsi** anche a bandi successivi.

Quali elementi costituiscono titolo preferenziale durante la selezione?

Costituiranno titolo preferenziale **un'esperienza lavorativa** e/o una **formazione in discipline STEM** e **un'esperienza internazionale** e **l'impegno concreto** nei confronti della sostenibilità in tutte le sue accezioni.

Questo programma di formazione ha un costo?

valore^D

InTheBoardroom è un progetto di innovazione sociale, pertanto la partecipazione è **gratuita**.

Si riceve un attestato/diploma al termine del percorso?

valore^D

Sì, al termine del percorso **verrà consegnato un attestato di partecipazione**, a condizione che non venga superato un totale di tre assenze.

Ogni quanto esce il bando? Le date sono fisse?

Le tempistiche del bando sono definite dal Comitato scientifico. Negli ultimi anni la frequenza di pubblicazione del Bando è stata **ogni anno o ogni due anni**. Il **percorso InTheBoardroom** ha, invece, una **frequenza annuale**.

Quanto tempo rimane aperto il bando?

valore^D

Il bando per la quattordicesima classe rimarrà aperto due mesi: dal **1° ottobre 2024** al **30 novembre 2024**.

Quante fasi prevede la selezione?

La selezione prevede due fasi distinte:

FASE 1: aperta a tutte le persone che si sono candidate: **valutazione del profilo professionale** inviato attraverso un sondaggio online.

FASE 2: Solo per le persone che hanno superato la FASE 1

Invio di un **breve video di presentazione** per **motivare** la propria candidatura e **descrivere l'impatto** che si vuole generare nel proprio contesto di riferimento in termini di cultura inclusiva. Verrà data preferenza alle presentazioni video che portano argomentazioni concrete rispetto all'impegno nei confronti della sostenibilità in tutte le sue accezioni ESG (Environmental, Social, Governance).

Quanto tempo dura la selezione?

valore^D

La **selezione** delle candidature avviene nel periodo compreso tra **dicembre 2024 e maggio 2025**.

L'**avvio** della classe quattordici sarà a **settembre 2025**.

È possibile inviare la propria candidatura anche dopo la data di chiusura del Bando?

Le candidature pervenute oltre il 30 novembre 2024 **non saranno ritenute valide**, perciò non saranno inserite nel processo di selezione.

Le lezioni sono in inglese o in italiano? È prevista una modalità ibrida?

Le **lezioni sono 11**, di cui **9 in presenza** e **2 online**. La modalità ibrida non è prevista. Le lezioni saranno svolte **prevalentemente in lingua italiana** ed **alcune** in lingua **inglese**.

La mia candidatura ha più probabilità di essere accettata se conosco chi è all'interno dell'organizzazione?

No, la valutazione delle candidature e la formazione della classe sarà a cura del Comitato Scientifico, formato da rappresentanti di Borsa italiana, DLA Piper, Egon Zehnder e Valore D, che prenderà in considerazione le candidature che presentano le seguenti caratteristiche:

- o Profili Senior che abbiano almeno 10 anni di esperienza
- o Percorso professionale in crescita e diversificato sia per settore che per funzione
- o Costituiranno titolo preferenziale un'esperienza lavorativa e/o una formazione in discipline STEM e un'esperienza internazionale

I profili verranno selezionati con l'obiettivo di creare una classe che sia il più possibile eterogenea per ruolo, funzione aziendale, percorso professionale, generazione, settore e provenienza dal mondo aziendale, pubblico e privato, imprenditoriale, libera professione e accademico, in modo da creare una ricca contaminazione di esperienze e punti di vista. Con questo obiettivo il Comitato Scientifico potrebbe dover escludere dalla classe anche profili molto validi. Il successo delle edizioni passate ci rassicura che l'approccio finora adottato dal Comitato Scientifico è funzionale a creare classi molto generative.



Per maggiori informazioni, scrivere a:

info.intheboardroom@valored-benefit.it

valore^D

LA DIVERSITÀ
È POTENZA

valored.it