

MULTICULTURALITÀ IN AZIENDA: UN CONFRONTO TRA IMPRESE DEL TERRITORIO

Milano/Parma, 7 maggio 2025 – Valore D, la prima associazione di imprese in Italia impegnata nella promozione dell'equilibrio di genere e di una cultura dell'inclusione, è oggi a Parma per un momento di confronto dedicato alla multiculturalità nelle organizzazioni e allo sviluppo delle competenze interculturali nella leadership.

L'appuntamento si svolge in collaborazione con **Federmanager** e con il patrocinio della Provincia di Parma che ha messo a disposizione lo “spazio 51” presso il Palazzo della Provincia di Parma e rientra nel ciclo di **Sharing Lab Live**, gli incontri territoriali in presenza che Valore D promuove per creare occasioni di scambio di buone pratiche e condivisione di esperienze concrete tra professionisti. Un format partecipativo che rafforza il legame tra cultura organizzativa e contesto locale, con uno sguardo particolare alle **PMI e alle filiere produttive del territorio**.

Al centro dell'incontro, la **ricerca di Valore D sulla “Multiculturalità al lavoro: storie e dati dal mondo”** che analizza le dinamiche dei team multiculturali nelle aziende italiane e individua le competenze interculturali chiave per una leadership efficace in contesti sempre più eterogenei. La ricerca offre alle imprese strumenti concreti per costruire ambienti di lavoro più inclusivi e capaci di valorizzare la diversità come leva di innovazione e competitività.

I dati e le riflessioni della ricerca sono stati presentati da **Dalila D'Ingeo, Antropologa culturale e Ricercatrice del Centro Studi Valore D**, seguiti da un panel interaziendale con voci dal mondo HR, della sostenibilità e delle organizzazioni internazionali.

«I dati della nostra ricerca mostrano chiaramente che la capacità di navigare la complessità culturale non è una competenza "soft": è una delle leve più concrete a disposizione delle organizzazioni per innovare e competere. Le aziende che investono nella formazione interculturale dei propri leader non solo costruiscono team più coesi, ma si attrezzano per rispondere con maggiore agilità alle sfide demografiche ed economiche che il Paese ha davanti», ha dichiarato Dalila D'Ingeo.

Elisabetta Todeschini Vicepresidente di Federmanager Parma ha dichiarato:

“In un contesto economico sempre più globale e interconnesso, la multiculturalità rappresenta una sfida concreta per le organizzazioni, ma anche una straordinaria opportunità di crescita. Come Federmanager Parma riteniamo fondamentale accompagnare i manager nello sviluppo di competenze capaci di valorizzare la diversità come leva di innovazione e competitività. Questo Sharing Lab Live, nasce proprio con l'obiettivo di creare uno spazio di confronto reale tra imprese, favorendo lo scambio di esperienze e la costruzione di modelli di leadership più inclusivi ed efficaci. Con l'occasione ringraziamo Valore D per aver portato per la prima volta a Parma lo Sharing Lab Live e il Presidente della Provincia di Parma Alessandro

Fadda che ha patrocinato questo evento mettendoci a disposizione lo Spazio 51 del Palazzo della Provincia di Parm.”

Scarica la ricerca a questo link: https://www.valored.it/valore-d_multiculturalita-al-lavoro/

Valore D – Dal 2009, Valore D è la prima associazione di imprese in Italia a promuovere l'equilibrio di genere e una cultura dell'inclusione, supportando il progresso e l'innovazione del Paese. Oggi, con oltre 400 aziende associate, Valore D continua a lavorare per costruire una società in cui le differenze siano valorizzate e trasformate in opportunità. <https://www.valored.it/>

Contatti per la stampa:

Ariel Mafai Giorgi

Ufficio Stampa

ariel.mafai@valored.it

+39 335 6489445